

Werte unserer Mitarbeiterführung im DRK Kreisverband Parchim

Vertrauen

Wir gestalten gemeinsam ein Arbeitsumfeld, in dem sich Mitarbeitende sicher fühlen, sich einbringen können und verstehen, wie Entscheidungen entstehen.

Vertrauen wächst durch transparente Kommunikation, klare Verantwortlichkeiten und verlässliches Handeln. Wir unterstützen eine Haltung, in der jede und jeder die eigene Rolle bewusst wahrnimmt und aktiv dazu beiträgt, Lösungen mitzugestalten. Dadurch entsteht ein Umfeld, in dem Integrität, Mut, Kreativität, Verantwortung und Selbstwirksamkeit wachsen können.

Verantwortung

Wir handeln klar und bewusst, kennen die Auswirkungen des eigenen Tuns und stehen für die Ergebnisse ein – fachlich, organisatorisch und (zwischen) menschlich.

Wir sind verlässlich und halten Zusagen ein. Wir sprechen Herausforderungen aktiv und offen an und lösen diese gemeinsam. Unsere Verantwortung ist nicht nur eine Aufgabe, sondern eine Haltung und schließt Selbstverantwortung ein. Jeder trägt bewusst dazu bei, dass Zusammenarbeit gelingt und Handlungsfähigkeit, Eigeninitiative und Verlässlichkeit gelebt wird.

Menschlichkeit

Wir sehen den Menschen hinter der Aufgabe und handeln nahbar, verantwortungsvoll und respektvoll.

Menschliche Führung verbindet Fachlichkeit mit Fürsorge und schafft ein Klima von Vertrauen, Offenheit und gegenseitiger Unterstützung. Die Würde und das Wohl jedes Einzelnen stehen im Mittelpunkt unseres Handelns.

KOMPASS FÜR UNSERE ZUSAMMENARBEIT

Respekt

WIR BEGEGNEN JEDEM MENSCHEN AUF AUGENHÖHE UND NEHMEN UNTERSCHIEDLICHE SICHTWEISEN ERNST.

Unsere Wortwahl, unser Ton und unsere Haltung zeigen Wertschätzung und Fairness. Entscheidungen treffen wir nachvollziehbar und achten die Grenzen anderer ebenso wie unsere eigenen.

HALTUNG VERTRAUEN

Empathie

Wir respektieren die Individualität jedes Menschen und fördern Vielfalt.

Wir hören aufmerksam zu, nehmen Signale und Bedürfnisse wahr und versetzen uns in die Situation unserer Mitarbeitenden. Auch in emotionalen Momenten handeln wir ruhig, offen, professionell und reflektieren den Umgang mit unseren eigenen Emotionen.

VIELFALT Ehrlichkeit

Ehrlichkeit ist für uns eine zentrale Form der Wertschätzung.

Durch offene, verlässliche Kommunikation und das Teilen relevanter Informationen schaffen wir Transparenz. Wir ermöglichen angstfreie Kritik, geben klares Feedback und sprechen Irritationen direkt an – so entsteht tragfähiges Vertrauen.